



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: SASECO

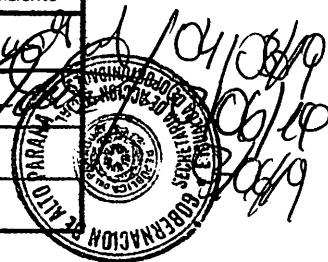
(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	1	1	5	1	0	8,0	2,8
	%	0,0	0,1	0,1	0,6	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,3	1,9	0,5	0,0	2,8	
2	Frecuencia	0	2	2	4	0	0	8,0	2,3
	%	0,0	0,3	0,3	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,5	1,5	0,0	0,0	2,3	
3	Frecuencia	0	1	4	3	0	0	8,0	2,3
	%	0,0	0,1	0,5	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	1,0	1,1	0,0	0,0	2,3	
4	Frecuencia	0	1	4	1	2	0	8,0	2,5
	%	0,0	0,1	0,5	0,1	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	1,0	0,4	1,0	0,0	2,5	
5	Frecuencia	0	1	2	4	1	0	8,0	2,6
	%	0,0	0,1	0,3	0,5	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,5	1,5	0,5	0,0	2,6	
6	Frecuencia	2	1	4	0	1	0	8,0	1,6
	%	0,3	0,1	0,5	0,0	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	1,0	0,0	0,5	0,0	1,6	
7	Frecuencia	0	2	1	4	1	0	8,0	2,5
	%	0,0	0,3	0,1	0,5	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,3	1,5	0,5	0,0	2,5	
8	Frecuencia	1	0	4	2	1	0	8,0	2,3
	%	0,1	0,0	0,5	0,3	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	0,8	0,5	0,0	2,3	
9	Frecuencia	2	1	2	3	0	0	8,0	1,8
	%	0,3	0,1	0,3	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,5	1,1	0,0	0,0	1,8	
10	Frecuencia	2	1	1	1	3	0	8,0	2,3
	%	0,3	0,1	0,1	0,1	0,4	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,3	0,4	1,5	0,0	2,3	
11	Frecuencia	0	1	0	5	1	1	8,0	3,1
	%	0,0	0,1	0,0	0,6	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,0	1,9	0,5	0,6	3,1	
12	Frecuencia	0	0	4	3	1	0	8,0	2,6
	%	0,0	0,0	0,5	0,4	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,1	0,5	0,0	2,6	
13	Frecuencia	0	0	4	3	1	0	8,0	2,6
	%	0,0	0,0	0,5	0,4	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,1	0,5	0,0	2,6	
14	Frecuencia	2	1	4	0	1	0	8,0	1,6
	%	0,3	0,1	0,5	0,0	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	1,0	0,0	0,5	0,0	1,6	
15	Frecuencia	0	1	4	1	2	0	8,0	2,5
	%	0,0	0,1	0,5	0,1	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	1,0	0,4	1,0	0,0	2,5	

(6) Valoración General del Área Organizacional 2,4

(7) Interpretación Deficiente

Elaborado por:	Israel Álvarez - Equipo Mecip	Fecha	10/04/2019
Revisado por:	Dra. Daisy González de González - Secretaria de Asesoría	Fecha	10/06/2019
Aprobado por:	Coor. José María Agala Cambra	Fecha	10/06/19
Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I			

Representante de la
Máxima Autoridad
MECIP





GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: OBRAS

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Castillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	1	0	2	3	1	0	7,0	2,4
	%	0,1	0,0	0,3	0,4	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,6	1,3	0,6	0,0	2,4	
2	Frecuencia	0	1	0	6	0	0	7,0	2,7
	%	0,0	0,1	0,0	0,9	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,0	2,6	0,0	0,0	2,7	
3	Frecuencia	0	2	2	3	0	0	7,0	2,1
	%	0,0	0,3	0,3	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,6	1,3	0,0	0,0	2,1	
4	Frecuencia	0	0	5	1	1	0	7,0	2,4
	%	0,0	0,0	0,7	0,1	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,4	0,4	0,6	0,0	2,4	
5	Frecuencia	0	0	3	4	0	0	7,0	2,6
	%	0,0	0,0	0,4	0,6	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,9	1,7	0,0	0,0	2,6	
6	Frecuencia	0	2	3	1	1	0	7,0	2,1
	%	0,0	0,3	0,4	0,1	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,9	0,4	0,6	0,0	2,1	
7	Frecuencia	0	4	0	3	0	0	7,0	1,9
	%	0,0	0,6	0,0	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,6	0,0	1,3	0,0	0,0	1,9	
8	Frecuencia	0	0	4	2	1	0	7,0	2,6
	%	0,0	0,0	0,6	0,3	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,1	0,9	0,6	0,0	2,6	
9	Frecuencia	0	1	3	3	0	0	7,0	2,3
	%	0,0	0,1	0,4	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,9	1,3	0,0	0,0	2,3	
10	Frecuencia	0	3	1	1	2	0	7,0	2,3
	%	0,0	0,4	0,1	0,1	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,3	0,4	1,1	0,0	2,3	
11	Frecuencia	0	1	0	4	1	1	7,0	3,1
	%	0,0	0,1	0,0	0,6	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,0	1,7	0,6	0,7	3,1	
12	Frecuencia	0	2	0	4	1	0	7,0	2,6
	%	0,0	0,3	0,0	0,6	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	1,7	0,6	0,0	2,6	
13	Frecuencia	0	3	2	1	1	0	7,0	2,0
	%	0,0	0,4	0,3	0,1	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,6	0,4	0,6	0,0	2,0	
14	Frecuencia	0	2	3	2	0	0	7,0	2,0
	%	0,0	0,3	0,4	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,9	0,9	0,0	0,0	2,0	
15	Frecuencia	0	4	1	2	0	0	7,0	1,7
	%	0,0	0,6	0,1	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,6	0,3	0,9	0,0	0,0	1,7	

(6) Valoración General del Área Organizacional 2,3

(7) Interpretación Deficiente

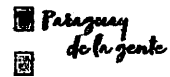
Elaborado por:	<i>Claudia Varela - Equipo Mecip</i>	Fecha	28/06/19
Revisado por:	<i>Dr. Miguel Ángel Restaino - Secretario de Obras</i>	Fecha	02/06/19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	02/06/19
Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I			

[Signature]
 Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP





GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 N°: 14

(1) DEPENDENCIA CULTURA

(2) N° de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
2	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
3	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
4	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
5	Frecuencia	0	0	1	2	0	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	2,0	0,0	0,0	2,7	
6	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
7	Frecuencia	0	0	3	0	0	0	3,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
8	Frecuencia	0	0	2	1	0	0	3,0	2,3
	%	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	1,0	0,0	0,0	2,3	
9	Frecuencia	0	0	0	3	0	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
10	Frecuencia	0	0	1	2	0	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	2,0	0,0	0,0	2,7	
11	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
12	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
13	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
14	Frecuencia	2	0	1	0	0	0	3,0	0,7
	%	0,7	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7	
15	Frecuencia	0	0	0	2	0	1	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	1,7	3,7	

(6) Valoración General del Área Organizacional 3,0

(7) Interpretación Deficiente

Elaborado por:	<i>Nicolás Ferreira - Equipo Mecip</i>	Fecha	<i>03/06/19</i>
Revisado por:	<i>Lic. Carmelo Castillo - Secretario de Talento Humano</i>	Fecha	<i>03/06/19</i>
Aprobado por:	<i>Con. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	<i>03/06/19</i>

Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador CCI

**Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP**



GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

*Paraguay
de la gente*

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA GABINETE

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Cajas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	0	1	0	1,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
2	Frecuencia	0	0	0	0	1	0	1,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
3	Frecuencia	0	0	0	0	1	0	1,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
4	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
5	Frecuencia	0	0	0	0	1	0	1,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
6	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
7	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
8	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
9	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
10	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
11	Frecuencia	0	0	0	0	0	1	1,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
12	Frecuencia	1	0	0	0	0	0	1,0	0,0
	%	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
13	Frecuencia	1	0	0	0	0	0	1,0	0,0
	%	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
14	Frecuencia	1	0	0	0	0	0	1,0	0,0
	%	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15	Frecuencia	0	1	0	0	0	0	1,0	1,0
	%	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional

2,5

(7) Interpretación

Deficiente

Elaborado por:	<i>Abog. Silvio Bariza - Equipo Mecip</i>	Fecha	<i>04/06/14</i>
Revisado por:	<i>Lic. Otilio Mercedes - Jefe de Gabinete</i>	Fecha	<i>04/06/14</i>
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	<i>04/06/14</i>

Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I.

Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA SALUD

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
2	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
3	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
4	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
5	Frecuencia	0	0	0	0	3	0	3,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
6	Frecuencia	0	0	0	0	3	0	3,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
7	Frecuencia	0	0	1	1	1	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,0	1,3	0,0	3,0	
8	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
9	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
10	Frecuencia	1	0	1	1	0	0	3,0	1,7
	%	0,3	0,0	0,3	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,0	0,0	0,0	1,7	
11	Frecuencia	1	0	0	0	2	0	3,0	2,7
	%	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0	2,7	
12	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	
13	Frecuencia	0	0	1	0	1	1	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	1,3	1,7	3,7	
14	Frecuencia	1	0	0	0	2	0	3,0	2,7
	%	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0	2,7	
15	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	

(6) Valoración General del Área Organizacional

3,3

(7) Interpretación

Satisfactorio

Elaborado por:	<i>Carmen Ordoñez - Equipo Mecip</i>	Fecha	<i>04/06/19</i>
Revisado por:	<i>Lic. Jorge Allende - Secretario de Salud</i>	Fecha	<i>05/06/19</i>
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i> <i>Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I</i>	Fecha	<i>05/06/19</i>

Representante de la
Máxima Autoridad
MECIP



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: INDUSTRIA Y COMERCIO

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	1	1	1	3,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	1,3	1,7	4,0	
2	Frecuencia	0	0	0	0	2	1	3,0	4,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	1,7	4,3	
3	Frecuencia	0	0	0	1	1	1	3,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	1,3	1,7	4,0	
4	Frecuencia	0	0	0	0	1	2	3,0	4,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	3,3	4,7	
5	Frecuencia	0	0	0	3	0	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
6	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	
7	Frecuencia	0	0	1	1	1	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,0	1,3	0,0	3,0	
8	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
9	Frecuencia	0	0	1	2	0	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	2,0	0,0	0,0	2,7	
10	Frecuencia	0	1	0	2	0	0	3,0	2,3
	%	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	2,0	0,0	0,0	2,3	
11	Frecuencia	0	0	0	3	0	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
12	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	
13	Frecuencia	0	1	0	1	1	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	1,0	1,3	0,0	2,7	
14	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
15	Frecuencia	0	0	2	1	0	0	3,0	2,3
	%	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	1,0	0,0	0,0	2,3	

(6) Valoración General del Área Organizacional 3,3

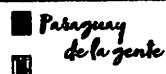
(7) Interpretación Deficiente

Elaborado por:	<i>Alfredo Salinas - Equipo Mecip</i>	Fecha	27/05/19
Revisado por:	<i>Dr. Juan Nivaldi - Secretario Industria y Comercio</i>	Fecha	03/06/19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	03/06/19
<i>Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I</i>			

**Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP**



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: PLANIFICACIÓN

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	1	0	3	1	0	5,0	2,8
	%	0,0	0,2	0,0	0,6	0,2	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	1,8	0,8	0,0	2,8	
2	Frecuencia	1	1	0	0	3	0	5,0	2,6
	%	0,2	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	0,0	2,4	0,0	2,6	
3	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
4	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
5	Frecuencia	0	1	0	1	2	1	5,0	3,4
	%	0,0	0,2	0,0	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	0,6	1,6	1,0	3,4	
6	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
7	Frecuencia	0	1	0	3	0	1	5,0	3,0
	%	0,0	0,2	0,0	0,6	0,0	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	1,8	0,0	1,0	3,0	
8	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
9	Frecuencia	1	0	0	1	2	1	5,0	3,2
	%	0,2	0,0	0,0	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	1,6	1,0	3,2	
10	Frecuencia	1	0	0	2	2	0	5,0	2,8
	%	0,2	0,0	0,0	0,4	0,4	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,2	1,6	0,0	2,8	
11	Frecuencia	2	0	0	1	1	1	5,0	2,4
	%	0,4	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	0,8	1,0	2,4	
12	Frecuencia	1	0	1	0	3	0	5,0	2,8
	%	0,2	0,0	0,2	0,0	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,0	2,4	0,0	2,8	
13	Frecuencia	1	0	0	1	3	0	5,0	3,0
	%	0,2	0,0	0,0	0,2	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	2,4	0,0	3,0	
14	Frecuencia	1	0	1	0	3	0	5,0	2,8
	%	0,2	0,0	0,2	0,0	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,0	2,4	0,0	2,8	
15	Frecuencia	1	0	0	1	3	0	5,0	3,0
	%	0,2	0,0	0,0	0,2	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	2,4	0,0	3,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional 3,1

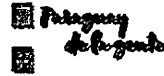
(7) Interpretación Satisfactorio

Elaborado por:	<i>Perla Caballero - Equipo Mecip</i>	Fecha	27/05/19
Revisado por:	<i>Gabriela González - Coordinación Mecip</i>	Fecha	02/06/19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	05/06/19
<i>Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.E.I</i>			

Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL DÉCIMO DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 N°: 14

(1) DEPENDENCIA MEDIO AMBIENTE

(2) N° de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	1	1	0	0	2,0	2,5
	%	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,5	0,0	0,0	2,5	
2	Frecuencia	0	1	0	1	0	0	2,0	2,0
	%	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,5	0,0	1,5	0,0	0,0	2,0	
3	Frecuencia	0	0	1	1	0	0	2,0	2,5
	%	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,5	0,0	0,0	2,5	
4	Frecuencia	0	0	0	2	0	0	2,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
5	Frecuencia	0	0	1	1	0	0	2,0	2,5
	%	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,5	0,0	0,0	2,5	
6	Frecuencia	0	0	0	2	0	0	2,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
7	Frecuencia	0	1	1	0	0	0	2,0	1,5
	%	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,5	1,0	0,0	0,0	0,0	1,5	
8	Frecuencia	0	0	1	1	0	0	2,0	2,5
	%	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,5	0,0	0,0	2,5	
9	Frecuencia	0	0	2	0	0	0	2,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
10	Frecuencia	1	0	1	0	0	0	2,0	1,0
	%	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
11	Frecuencia	0	0	1	1	0	0	2,0	2,5
	%	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,5	0,0	0,0	2,5	
12	Frecuencia	0	0	1	1	0	0	2,0	2,5
	%	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,5	0,0	0,0	2,5	
13	Frecuencia	0	1	0	1	0	0	2,0	2,0
	%	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,5	0,0	1,5	0,0	0,0	2,0	
14	Frecuencia	0	0	0	2	0	0	2,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
15	Frecuencia	0	1	0	1	0	0	2,0	2,0
	%	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,5	0,0	1,5	0,0	0,0	2,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional

2,3

(7) Interpretación

Deficiente

Elaborado por:	<i>Alfredo Ortiz - Equipo Mecip</i>	Fecha	27/05/19
Revisado por:	<i>Ing. Nilda Venialgo - Secretaria de Medio Ambiente</i>	Fecha	03/06/19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	03/06/19

Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador
 Representante de la Máxima Autoridad
 MECIP





GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 N°: 14

(1) DEPENDENCIA TALENTO HUMANO

(2) N° de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	1	4	1	6,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,7	0,8	4,0	
2	Frecuencia	0	0	0	1	3	2	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,0	1,7	4,2	
3	Frecuencia	0	0	0	1	3	2	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,0	1,7	4,2	
4	Frecuencia	0	0	0	1	4	1	6,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,7	0,8	4,0	
5	Frecuencia	0	0	0	1	3	2	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,0	1,7	4,2	
6	Frecuencia	0	0	0	1	3	2	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,0	1,7	4,2	
7	Frecuencia	0	0	0	0	5	1	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	0,8	4,2	
8	Frecuencia	0	0	1	0	2	3	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,2	0,0	0,3	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,0	1,3	2,5	4,2	
9	Frecuencia	0	0	0	0	4	2	6,0	4,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	1,7	4,3	
10	Frecuencia	0	0	1	0	4	1	6,0	3,8
	%	0,0	0,0	0,2	0,0	0,7	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,0	2,7	0,8	3,8	
11	Frecuencia	0	0	1	0	2	3	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,2	0,0	0,3	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,0	1,3	2,5	4,2	
12	Frecuencia	0	0	0	1	3	2	6,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,0	1,7	4,2	
13	Frecuencia	0	0	0	0	4	2	6,0	4,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	1,7	4,3	
14	Frecuencia	0	0	0	0	4	2	6,0	4,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	1,7	4,3	
15	Frecuencia	0	0	1	2	3	0	6,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,2	0,3	0,5	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	1,0	2,0	0,0	3,3	

(6) Valoración General del Área Organizacional

4,1

(7) Interpretación

Adecuado

Elaborado por:	<i>Isabella Spingi - Equipo Mecip</i>	Fecha	22/05/10
Revisado por:	<i>Lic. Carmelo Castillo - Secretario de Talento Humano</i>	Fecha	02/06/10
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambro</i>	Fecha	07/06/10

Representante de la Máxima Autoridad MECIP



Carmelo Castillo
 Secretaría de Talento Humano



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: JUVENTUD

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Totál	
1	Frecuencia	0	0	0	2	0	1	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	1,7	3,7	
2	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
3	Frecuencia	0	0	1	1	1	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,0	1,3	0,0	3,0	
4	Frecuencia	0	0	2	0	1	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,0	0,7	0,0	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	0,0	1,3	0,0	2,7	
5	Frecuencia	0	0	0	3	0	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
6	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	
7	Frecuencia	0	0	1	1	1	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,0	1,3	0,0	3,0	
8	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
9	Frecuencia	0	0	1	2	0	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	2,0	0,0	0,0	2,7	
10	Frecuencia	0	1	0	2	0	0	3,0	2,3
	%	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	2,0	0,0	0,0	2,3	
11	Frecuencia	0	0	0	3	0	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
12	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	
13	Frecuencia	0	1	0	1	1	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	1,0	1,3	0,0	2,7	
14	Frecuencia	0	0	0	2	1	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3	
15	Frecuencia	0	0	2	1	0	0	3,0	2,3
	%	0,0	0,0	0,7	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	1,0	0,0	0,0	2,3	

(6) Valoración General del Área Organizacional

Deficiente

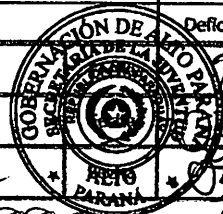
(7) Interpretación

Elaborado por: *Elder Benítez - Equipo Mecip*

Revisado por: *Dr. Esteban Micón - Secretario de Juventud*

Aprobado por: *Econ. José María Ayala Cambra*

Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I



27/05/19
24/06/19
03/06/19

Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 Nº: 14

(1) DEPENDENCIA UOC

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	1	0	3	1	0	5,0	2,8
	%	0,0	0,2	0,0	0,6	0,2	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	1,8	0,8	0,0	2,8	
2	Frecuencia	1	1	0	0	3	0	5,0	2,6
	%	0,2	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	0,0	2,4	0,0	2,6	
3	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
4	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
5	Frecuencia	0	1	0	1	2	1	5,0	3,4
	%	0,0	0,2	0,0	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	0,6	1,6	1,0	3,4	
6	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
7	Frecuencia	0	1	0	3	0	1	5,0	3,0
	%	0,0	0,2	0,0	0,6	0,0	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	1,8	0,0	1,0	3,0	
8	Frecuencia	0	0	1	1	2	1	5,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,6	1,6	1,0	3,6	
9	Frecuencia	1	0	0	1	2	1	5,0	3,2
	%	0,2	0,0	0,0	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	1,6	1,0	3,2	
10	Frecuencia	1	0	0	2	2	0	5,0	2,8
	%	0,2	0,0	0,0	0,4	0,4	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,2	1,6	0,0	2,8	
11	Frecuencia	2	0	0	1	1	1	5,0	2,4
	%	0,4	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	0,8	1,0	2,4	
12	Frecuencia	1	0	1	0	3	0	5,0	2,8
	%	0,2	0,0	0,2	0,0	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,0	2,4	0,0	2,8	
13	Frecuencia	1	0	0	1	3	0	5,0	3,0
	%	0,2	0,0	0,0	0,2	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	2,4	0,0	3,0	
14	Frecuencia	1	0	1	0	3	0	5,0	2,8
	%	0,2	0,0	0,2	0,0	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,0	2,4	0,0	2,8	
15	Frecuencia	1	0	0	1	3	0	5,0	3,0
	%	0,2	0,0	0,0	0,2	0,6	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	2,4	0,0	3,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional 3,1

(7) Interpretación Satisfactorio

Elaborado por:	<i>Lilian Vázquez - Equipo Mecip</i>	Fecha	<i>26/05/19</i>
Revisado por:	<i>Dr. Juan A. Camp. Molina - Coordinador de UOC</i>	Fecha	<i>07/06/19</i>
Aprobado por:	<i>Econ. José María Agala Cambra</i>	Fecha	<i>03/06/19</i>
<i>Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador CCI</i>			

**Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP**



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA SECRETARÍA PRIVADA

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Criterios de Valoración					(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	
1	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
2	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
3	Frecuencia	0	0	0	1	0	25
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
4	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
5	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
6	Frecuencia	0	0	0	1	0	25
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
7	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
8	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
9	Frecuencia	0	0	0	1	0	25
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
10	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
11	Frecuencia	0	0	0	1	0	25
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
12	Frecuencia	0	0	0	1	0	25
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
13	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
14	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
15	Frecuencia	0	0	0	1	0	20
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	
(6) Valoración General del Área Organizacional							
(7) Interpretación							
DEFICIENTE							
Elaborado por: <i>Elus Cruz - Equipo Mecip</i>							
Revisado por: <i>Dr. Gregorio Navarro - Secretario de Estado</i>							
Aprobado por: <i>Geom. José María Zúñiga Cambra</i>							
Representante de la <i>Maxima Autoridad MECIP</i>							
Fecha: <i>05/05/14</i>							
Fecha: <i>03/06/14</i>							
Fecha: <i>03/06/14</i>							



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 N°: 14

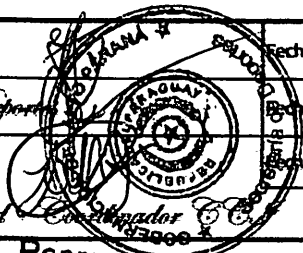
(1) DEPENDENCIA DEPORTES

(2) N° de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
2	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
3	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
4	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
5	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
6	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
7	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
8	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
9	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
10	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
11	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
12	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
13	Frecuencia	0	0	0	0	0	2	2,0	5,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	
14	Frecuencia	0	0	0	0	1	1	2,0	4,5
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5	
15	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional 4,7

(7) Interpretación Adecuado

Elaborado por:	<i>Isidoro González - Equipo Mecip</i>	Fecha	25/05/19
Revisado por:	<i>Mtro. Juan Pinazo - Secretario de Deportes</i>	Fecha	03/06/19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	03/06/19



Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA INFORMÁTICA

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
2	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
3	Frecuencia	0	0	0	1	0	1	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	2,5	4,0	
4	Frecuencia	0	0	0	1	0	1	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	2,5	4,0	
5	Frecuencia	0	0	0	1	0	1	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	2,5	4,0	
6	Frecuencia	0	0	0	1	0	1	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	2,5	4,0	
7	Frecuencia	0	0	0	1	1	0	2,0	3,5
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5	
8	Frecuencia	0	0	0	1	0	1	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	2,5	4,0	
9	Frecuencia	0	0	0	0	1	1	2,0	4,5
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5	
10	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
11	Frecuencia	0	0	0	0	1	1	2,0	4,5
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5	
12	Frecuencia	0	0	0	0	2	0	2,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
13	Frecuencia	0	0	0	1	1	0	2,0	3,5
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5	
14	Frecuencia	0	0	0	1	1	0	2,0	3,5
	%	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5	
15	Frecuencia	0	0	0	2	0	0	2,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional

3,9

(7) Interpretación

Satisfactorio

Elaborado por:	<i>Dabán Fernández - Equipo Mecip</i>	Fecha	05/05/19
Revisado por:	<i>Francisco Céspedes - Coordinador C.C.I.</i>	Fecha	03/06/19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	03/06/19
	Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I.		



Representante de la
Máxima Autoridad
MECIP



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 Nº: 14

(1) DEPENDENCIA INTERIOR

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	1	0	3	1	0	5,0	2,8
	%	0,0	0,2	0,0	0,6	0,2	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	1,8	0,8	0,0	2,8	
2	Frecuencia	0	0	1	4	0	0	5,0	2,8
	%	0,0	0,0	0,2	0,8	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	2,4	0,0	0,0	2,8	
3	Frecuencia	0	0	0	4	1	0	5,0	3,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,8	0,2	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,4	0,8	0,0	3,2	
4	Frecuencia	0	1	0	4	0	0	5,0	2,6
	%	0,0	0,2	0,0	0,8	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	2,4	0,0	0,0	2,6	
5	Frecuencia	1	0	2	1	1	0	5,0	2,2
	%	0,2	0,0	0,4	0,2	0,2	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,8	0,6	0,8	0,0	2,2	
6	Frecuencia	1	1	1	2	0	0	5,0	1,8
	%	0,2	0,2	0,2	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,4	1,2	0,0	0,0	1,8	
7	Frecuencia	0	1	2	2	0	0	5,0	2,2
	%	0,0	0,2	0,4	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,8	1,2	0,0	0,0	2,2	
8	Frecuencia	0	0	1	4	0	0	5,0	2,8
	%	0,0	0,0	0,2	0,8	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	2,4	0,0	0,0	2,8	
9	Frecuencia	0	0	1	4	0	0	5,0	2,8
	%	0,0	0,0	0,2	0,8	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	2,4	0,0	0,0	2,8	
10	Frecuencia	0	0	2	3	0	0	5,0	2,6
	%	0,0	0,0	0,4	0,6	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,8	1,8	0,0	0,0	2,6	
11	Frecuencia	1	0	0	3	1	0	5,0	2,6
	%	0,2	0,0	0,0	0,6	0,2	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,8	0,8	0,0	2,6	
12	Frecuencia	1	1	1	2	0	0	5,0	1,8
	%	0,2	0,2	0,2	0,4	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,4	1,2	0,0	0,0	1,8	
13	Frecuencia	2	0	0	3	0	0	5,0	1,8
	%	0,4	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	1,8	
14	Frecuencia	1	0	0	4	0	0	5,0	2,4
	%	0,2	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0	0,0	2,4	
15	Frecuencia	1	1	0	3	0	0	5,0	2,0
	%	0,2	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	1,8	0,0	0,0	2,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional 2,4

(7) Interpretación Deficiente

Elaborado por:	<i>Lourdes Quiñonez - Equipo Mecip</i>	Fecha	<i>24/05/19</i>
Revisado por:	<i>Dr. Augusto A. Lima - Secretario de Asesoría</i>	Fecha	<i>02/06/19</i>
Aprobado por:	<i>Econ. José María Agala Cambra</i>	Fecha	<i>03/06/19</i>
<i>Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador CCI</i>			

Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA SECRETARÍA GENERAL

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	3	2	0	1	1	7,0	2,3
	%	0,0	0,4	0,3	0,0	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,6	0,0	0,6	0,7	2,3	
2	Frecuencia	0	0	3	2	1	1	7,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,4	0,3	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,9	0,9	0,6	0,7	3,0	
3	Frecuencia	0	2	2	1	1	1	7,0	2,6
	%	0,0	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,6	0,4	0,6	0,7	2,6	
4	Frecuencia	1	1	1	2	1	1	7,0	2,6
	%	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,1	0,3	0,9	0,6	0,7	2,6	
5	Frecuencia	0	3	1	1	1	1	7,0	2,4
	%	0,0	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,3	0,4	0,6	0,7	2,4	
6	Frecuencia	1	2	1	1	0	2	7,0	2,4
	%	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,3	0,4	0,0	1,4	2,4	
7	Frecuencia	0	5	0	1	0	1	7,0	1,9
	%	0,0	0,7	0,0	0,1	0,0	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,7	0,0	0,4	0,0	0,7	1,9	
8	Frecuencia	0	3	2	0	1	1	7,0	2,3
	%	0,0	0,4	0,3	0,0	0,1	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,6	0,0	0,6	0,7	2,3	
9	Frecuencia	1	3	0	2	0	1	7,0	2,0
	%	0,1	0,4	0,0	0,3	0,0	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,0	0,9	0,0	0,7	2,0	
10	Frecuencia	2	3	0	1	1	0	7,0	1,4
	%	0,3	0,4	0,0	0,1	0,1	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,4	0,0	0,4	0,6	0,0	1,4	
11	Frecuencia	1	0	0	4	1	1	7,0	3,0
	%	0,1	0,0	0,0	0,6	0,1	0,1	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	1,7	0,6	0,7	3,0	
12	Frecuencia	0	0	4	0	2	1	7,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,6	0,0	0,3	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1	0,7	3,0	
13	Frecuencia	1	2	2	1	0	1	7,0	2,0
	%	0,1	0,3	0,3	0,1	0,0	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,6	0,4	0,0	0,7	2,0	
14	Frecuencia	1	0	3	0	2	1	7,0	2,7
	%	0,1	0,0	0,4	0,0	0,3	0,1	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,9	0,0	1,1	0,7	2,7	
15	Frecuencia	1	2	2	2	0	0	7,0	1,7
	%	0,1	0,3	0,3	0,3	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,6	0,9	0,0	0,0	1,7	

(6) Valoración General del Área Organizacional

2,4

(7) Interpretación

Deficiente

Elaborado por:	<i>Celso David Fernández - Equipo Mecip</i>	Fecha:	<i>20/05/14</i>
Revisado por:	<i>Abog. Roberto Pérez - Secretario General</i>	Fecha:	<i>27/05/14</i>
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha:	
<i>Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I</i>			

Representante de la
Máxima Autoridad
MECIP

[Signature]



[Signature]
Abog. Roberto Pérez González
 Secretario General
 Gobernación del Alto Paraná



GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA PATRIMONIO

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	3	7	3	13,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,7	2,2	1,2	4,0	
2	Frecuencia	0	0	0	2	7	4	13,0	4,2
	%	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,5	2,2	1,5	4,2	
3	Frecuencia	0	0	0	4	5	4	13,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,4	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,9	1,5	1,5	4,0	
4	Frecuencia	0	0	0	4	7	2	13,0	3,8
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,5	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,9	2,2	0,8	3,8	
5	Frecuencia	0	0	2	2	7	2	13,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,5	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,5	2,2	0,8	3,7	
6	Frecuencia	1	0	3	2	4	3	13,0	3,3
	%	0,1	0,0	0,2	0,2	0,3	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,5	0,5	1,2	1,2	3,3	
7	Frecuencia	0	0	2	4	4	3	13,0	3,6
	%	0,0	0,0	0,2	0,3	0,3	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,9	1,2	1,2	3,6	
8	Frecuencia	0	0	2	3	3	5	13,0	3,8
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	0,4	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,7	0,9	1,9	3,8	
9	Frecuencia	0	0	2	2	6	3	13,0	3,8
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,5	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,5	1,8	1,2	3,8	
10	Frecuencia	0	3	1	2	3	4	13,0	3,3
	%	0,0	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,2	0,5	0,9	1,5	3,3	
11	Frecuencia	0	2	0	1	3	7	13,0	4,0
	%	0,0	0,2	0,0	0,1	0,2	0,5	1,0	
	Parcial	0,0	0,2	0,0	0,2	0,9	2,7	4,0	
12	Frecuencia	1	0	2	2	3	5	13,0	3,6
	%	0,1	0,0	0,2	0,2	0,2	0,4	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,5	0,9	1,9	3,6	
13	Frecuencia	0	0	2	2	4	5	13,0	3,9
	%	0,0	0,0	0,2	0,2	0,3	0,4	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,5	1,2	1,9	3,9	
14	Frecuencia	1	0	2	3	3	4	13,0	3,5
	%	0,1	0,0	0,2	0,2	0,2	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,7	0,9	1,5	3,5	
15	Frecuencia	1	0	2	2	5	3	13,0	3,5
	%	0,1	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,3	0,5	1,5	1,2	3,5	

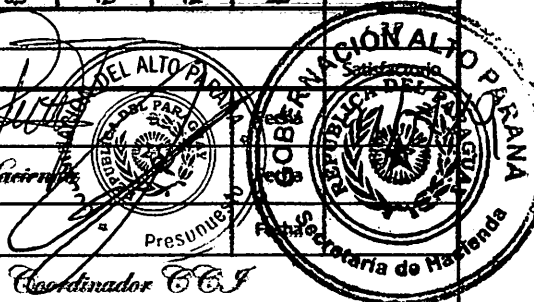
(6) Valoración General del Área Organizacional

(7) Interpretación

Elaborado por: *Leticia Florencianez - Equipo Mecip*
 Revisado por: *Abog. Antonio Duaste - Secretario de Hacienda*
 Aprobado por: *Econ. José María Ayala Cambra*

Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador MECIP

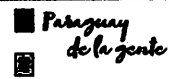
Representante de la
Máxima Autoridad
MECIP



21/07/14
06/08/14



GOBERNACIÓN DEL X DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control
 Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: ASESORÍA JURÍDICA

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
2	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
3	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
4	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
5	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
6	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	
7	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
8	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
9	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
10	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
11	Frecuencia	0	0	0	0	1	0	1,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	
12	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
13	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
14	Frecuencia	0	0	1	0	0	0	1,0	2,0
	%	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
15	Frecuencia	0	0	0	1	0	0	1,0	3,0
	%	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	

(6) Valoración General del Área Organizacional

2,4

(7) Interpretación

Deficiente

Elaborado por:	<i>Analia Machuca - Equipo Mecip</i>	Fecha	29/05/14
Revisado por:	<i>Abog. Cesar Saifuddin - Asesor Jurídico</i>	Fecha	02/06/14
Aprobado por:	<i>Econ. José María Aguila Cambra</i>	Fecha	

Representante de la Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I

[Signature]
 Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control

Nº: 14

(1) DEPENDENCIA AGRICULTURA

(2) Nº de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Casillas de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	1	2	0	0	3,0	2,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	2,0	0,0	0,0	2,7	
2	Frecuencia	0	0	1	0	0	2	3,0	4,0
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,7	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	3,3	4,0	
3	Frecuencia	0	1	0	0	0	2	3,0	3,7
	%	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	3,3	3,7	
4	Frecuencia	0	0	1	0	2	0	3,0	3,3
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	2,7	0,0	3,3	
5	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
6	Frecuencia	0	1	0	0	0	2	3,0	3,7
	%	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	3,3	3,7	
7	Frecuencia	0	1	0	0	0	2	3,0	3,7
	%	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	3,3	3,7	
8	Frecuencia	0	1	0	0	0	2	3,0	3,7
	%	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	3,3	3,7	
9	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
10	Frecuencia	0	1	0	0	2	0	3,0	3,0
	%	0,0	0,3	0,0	0,0	0,7	0,0	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	0,0	2,7	0,0	3,0	
11	Frecuencia	0	0	0	1	2	0	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	1,0	
	Frecuencia	0,0	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3,7	
12	Frecuencia	0	0	1	0	1	1	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	1,3	1,7	3,7	
13	Frecuencia	0	1	0	0	1	1	3,0	3,3
	%	0,0	0,3	0,0	0,0	0,3	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,3	0,0	0,0	1,3	1,7	3,3	
14	Frecuencia	0	0	1	0	1	1	3,0	3,7
	%	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,0	1,3	1,7	3,7	
15	Frecuencia	0	0	0	0	2	1	3,0	4,3
	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,3	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	1,7	4,3	

(6) Valoración General del Área Organizacional

3,6

(7) Interpretación

Satisfactorio

Elaborado por:	<i>Cristina Brúides - Equipo Mecip</i>	Fecha	27/05/10
Revisado por:	<i>Ing. Carlos Aguilera - Secretario de Agricultura y C.A.</i>	Fecha	03/06/10
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha	
Representante de la Máxima Autoridad de Agricultura y C.A.			



Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP