



GOBERNACIÓN DEL DÉCIMO DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control - Consolidado Institución
 N° 16

(1) Dependencia	(2) No. de Funcionarios Públicos Dependencia 133	(3) % Participación No. de Funcionarios Dependencia /Total Institución	(4) Valoración por Dependencia	(5) Parciales
ACCION SOCIAL	11	8%	2,4	0,20
SECRETARIA GENERAL	8	6%	2,4	0,14
SECRETARIA PRIVADA	1	1%	2,2	0,02
GABINETE	5	4%	2,5	0,09
TALENTO HUMANO	7	5%	4,1	0,22
PRENSA	3	2%	0,0	0,00
PROTOCOLO	2	2%	0,0	0,00
OBRAS PÚBLICAS	8	6%	2,3	0,14
PLANIFICACION	5	4%	3,1	0,12
MEDIO AMBIENTE	2	2%	2,3	0,03
AGRICULTURA	4	3%	3,6	0,11
AS. JURIDICA	3	2%	2,4	0,05
AUDITORIA INTERNA	3	2%	3,3	0,07
EDUCACION	4	3%	0,0	0,00
INTERIOR	7	5%	2,4	0,13
SALUD	5	4%	3,3	0,12
CULTURA	4	3%	3,0	0,09
JUVENTUD	3	2%	3,0	0,07
DEPORTES	4	3%	4,7	0,14
INDUSTRIA Y COMERCIO	5	4%	3,3	0,12
HACIENDA	20	15%	3,7	0,56
UOC	7	5%	3,1	0,16
INFORMÁTICA	4	3%	3,9	0,12
SERV. GRALES Y TRANSPORTE	8	6%	0,0	0,00
(6) Total Valoración Consolidado Institución				2,71

(7) Interpretación

Elaborado por:	<i>Elder Benítez - Equipo Mecip</i>	Fecha 04 / 04 / 19
Revisado por:	<i>Gabriela González - Coordinación Mecip</i>	Fecha 04 / 04 / 19
Aprobado por:	<i>Econ. José María Ayala Cambra</i>	Fecha 04 / 04 / 19
<i>Representante de la Maxima Autoridad - Coordinador</i>		

Representante de la
Maxima Autoridad
MECIP