



GOBERNACIÓN DEL DÉCIMO DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la gente

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: Matriz F.O.D.A
 N°: 32
 CONSOLIDADO INSTITUCIONAL

FODA

(1) Debilidades

- 2. Capacidad Tecnológica**
 - 2.1 Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.
 - 2.5 Controles existentes sobre la tecnología aplicada
- 3. Capacidad del Talento Humano**
 - 3.3 Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales
- 5. Capacidad Financiera**
 - 5.1 Déficit/Superávit acumulado o proyectado.
 - 5.2 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de Gastos.

(2) Amenazas

- 1. Económico**
 - 1.1 Inflacion
 - 1.2 Devaluación.
 - 1.3 Instrumentos Gravámenes.
 - 1.4 Tendencias Inflacionarias
- 2. Político**
 - 2.1 Normas que afectan los objetivos de la Institución
 - 2.2 Modificaciones legales a las fuentes de ingreso de la Institución
 - 2.3 Modificaciones legales a la estructura de gastos de la Institución
- 3. Sociales**
 - 3.1 Porcentaje de Población que presenta necesidades básicas insatisfechas.
 - 3.2 Situaciones de desplazamiento social
 - 3.3 Nivel de delincuencia.
 - 3.4 Huelgas
 - 3.5 Epidemias
- 4. Tecnológicos**
 - 4.1 Resistencia a cambios tecnológicos.
- 7. Medio Ambiente**
 - 7.1 Fenómenos Climatológicos.

(3) Estrategias DA

Fortalecer los sistemas de informacion que favorezca la comunicación y mejore su acción interna y externa

Consolidacion y fortalecimiento de la gestión institucional

Elaborado por: *Elder Benitez - Equipo Mecip*

[Signature]

Fecha: 07 / 02 / 11

Revisado por: *Gabriela González - Coordinación Mecip*

Coordinador
Equipo MECIP

Fecha: 05 / 03 / 19

Aprobado por: *Econ. José Ayala Cambra*

[Signature]

Fecha: 05 / 03 / 19

Representante Máxima Autoridad - Coordinador CCI

Representante de la
Maxima Autoridad
MECIP



GOBERNACIÓN DEL DÉCIMO DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay
de la Gente

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: Matriz F.O.D.A
 N°: 32
 CONSOLIDADO INSTITUCIONAL

FODA

(4) Fortalezas

- 1. Capacidad Directiva**
 - 1.1 Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.
 - 1.2 Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.
 - 1.3 Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.
 - 1.4 Adecuada estructura organizacional para la toma de decisiones.
 - 1.5 Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución.
 - 1.6 Aplicación y aplicabilidad del Sistema de Control Interno.
- 2. Capacidad Tecnológica**
 - 2.1 Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen.
 - 2.2 Capacidad de Innovación
 - 2.3 Nivel de integración de sus sistemas computarizados.
- 3. Capacidad del Talento Humano**
 - 3.1 Nivel de Competencia de los Funcionarios de la Institución.
 - 3.2 Nivel de pertenencia de los funcionarios con la Institución.
- 4. Capacidad Competitiva**
 - 4.1 Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución a sus grupos de interés.
 - 4.2 Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
 - 4.3 Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de sus grupos de interés.
 - 4.4 Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés
 - 4.5 Alianzas estratégicas con otras Instituciones.
- 5. Capacidad Financiera**
 - 5.1 Estructura de Ingresos.
 - 5.2 Estructura de gastos.
 - 5.3 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos
 - 5.4 Estructura y sostenibilidad de la Deuda

(5) Oportunidades

- 1. Económico**
 - 1.1 Incrementos salariales de aplicación general.
 - 1.2 Políticas de precios.
 - 1.3 Políticas de transferencia de recursos.
 - 1.4 Estabilidad cambiaria.
 - 1.5 Estabilidad política monetaria.
 - 1.6 Crecimiento económico.
- 2. Político**
 - 2.1 Estabilidad Política.
 - 2.2 Credibilidad en las instituciones públicas
 - 2.3 Decisiones sobre el ingreso y retiro de Funcionarios.
- 3. Sociales**
 - 3.1 Diversidades étnicas y culturales.
 - 3.2 Situaciones de orden público.
 - 3.3 Nivel de empleo.
- 4. Tecnológicos**
 - 4.1 Automatización de procesos.
 - 4.2 Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologías.
 - 4.3 Eficientes sistemas de Comunicación.
- 5. Competitivos**
 - 5.1 Regulaciones específicas que afectan la Institución.
 - 5.2 Alianzas estratégicas para ejecutar Programas y Proyectos.
 - 5.3 Formación y competencia de los funcionarios.
 - 5.4 Apoyo de la Cooperación Internacional.
- 6. Geográficos**
 - 6.1 Facilidad de acceso y transporte que rodea el entorno de la Institución.
 - 6.2 Nivel de desarrollo económico y social de las regiones que rodean la Institución.
- 7. Medio Ambiente**
 - 7.1 Reforestación.

(6) Estrategias FO

Fortalecer la competencia de funcionarios

Innovación tecnológica para mejorar la relación con las demás Instituciones Públicas y grupos de interés

Elaborado por: <i>Elder Benítez - Equipo Mecip</i>	Fecha: 07 / 02 / 19
Revisado por: <i>Gabriela González - Coordinación Mecip</i>	Fecha: 05 / 03 / 19
Aprobado por: <i>Econ. José Ayala Cambra</i>	Fecha: 05 / 03 / 19

Representante Máxima Autoridad - Coordinador C.E.I. *Representante de la Máxima Autoridad MECIP*

**Coordinador
Equipo MECIP**



GOBERNACIÓN DEL DÉCIMO DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Paraguay de la gente

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: Matriz F.O.D.A
 N°: 32
 CONSOLIDADO INSTITUCIONAL

FODA

(7) Debilidades

- 2. Capacidad Tecnológica
 - 2.1 Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.
 - 2.5 Controles existentes sobre la tecnología aplicada
- 3. Capacidad del Talento Humano
 - 3.3 Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales
- 5. Capacidad Financiera
 - 5.1 Déficit/Superávit acumulado o proyectado.
 - 5.2 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de Gastos.

(8) Oportunidades

- 1. Económico
 - 1.1 Incrementos salariales de aplicación general.
 - 1.2 Políticas de precios.
 - 1.3 Políticas de transferencia de recursos.
 - 1.4 Estabilidad cambiaria.
 - 1.5 Estabilidad política monetaria.
 - 1.6 Crecimiento económico.
- 2. Político
 - 2.1 Estabilidad Política.
 - 2.2 Credibilidad en las instituciones públicas
 - 2.3 Decisiones sobre el ingreso y retiro de Funcionarios.
- 3. Sociales
 - 3.1 Diversidades éticas y culturales.
 - 3.2 Situaciones de orden público.
 - 3.3 Nivel de empleo.
- 4. Tecnológicos
 - 4.1 Automatización de procesos.
 - 4.2 Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologías.
 - 4.3 Eficientes sistemas de Comunicación.
- 5. Competitivos
 - 5.1 Regulaciones específicas que afectan la Institución.
 - 5.2 Alianzas estratégicas para ejecutar Programas y Proyectos.
 - 5.3 Formación y competencia de los funcionarios.
 - 5.4 Apoyo de la Cooperación Internacional.
- 6. Geográficos
 - 6.1 Facilidad de acceso y transporte que rodea el entorno de la Institución.
 - 6.2 Nivel de desarrollo económico y social de las regiones que rodean la Institución.
- 7. Medio Ambiente
 - 7.1 Reforestación.

(9) Estrategias DO

Facilitar el acceso y disponibilidad de nuevas tecnologías

Elaborado por: *Elder Bonítez - Equipo Mecip*

Fecha: 07 / 02 / 19

Revisado por: *Gabriela González - Coordinación Mecip*

Fecha: 05 / 03 / 19

Aprobado por: *Econ. José Ayala Cambra*

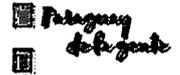
Fecha: 05 / 03 / 19

Representante Máxima Autoridad - Coordinador

*Coordinador
Equipo MECIP*
 Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP



GOBERNACIÓN DEL DÉCIMO DEPARTAMENTO ALTO PARANÁ
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: Matriz F.O.D.A
 N°: 32
 CONSOLIDADO INSTITUCIONAL

FODA

(10) Fortalezas

1. Capacidad Directiva

- 1.1 Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.
- 1.2 Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.
- 1.3 Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.
- 1.4 Adecuada estructura organizacional para la toma de decisiones.
- 1.5 Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución.
- 1.6 Aplicación y aplicabilidad del Sistema de Control Interno.

2. Capacidad Tecnológica

- 2.1 Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos
- 2.2 Capacidad de Innovación
- 2.3 Nivel de integración de sus sistemas computarizados.

3. Capacidad del Talento Humano

- 3.1 Nivel de Competencia de los Funcionarios de la Institución.
- 3.2 Nivel de pertenencia de los funcionarios con la Institución.

4. Capacidad Competitiva

- 4.1 Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución
- 4.2 Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos
- 4.3 Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y
- 4.4 Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y
- 4.5 Alianzas estratégicas con otras Instituciones.

5. Capacidad Financiera

- 5.1 Estructura de Ingresos.
- 5.2 Estructura de gastos.
- 5.3 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de
- 5.4 Estructura y sostenibilidad de la Deuda

(11) Amenazas

1. Económico

- 1.1 Inflación
- 1.2 Devaluación.
- 1.3 Instrumentos Gravámenes.
- 1.4 Tendencias Inflacionarias

2. Político

- 2.1 Normas que afectan los objetivos de la Institución
- 2.2 Modificaciones legales a las fuentes de ingreso de la Institución
- 2.3 Modificaciones legales a la estructura de gastos de la Institución

3. Sociales

- 3.1 Porcentaje de Población que presenta necesidades básicas insatisfechas.
- 3.2 Situaciones de desplazamiento social
- 3.3 Nivel de delincuencia.
- 3.4 Huelgas
- 3.5 Epidemias

4. Tecnológicos

- 4.1 Resistencia a cambios tecnológicos.

7. Medio Ambiente

- 7.1 Fenómenos Climatológicos.

Fortalecer la imagen Institucional

(12) Estrategias FA

Elaborado por: *Elder Bonítez - Equipo Mecip*

Fecha: **07 / 02 / 19**

Revisado por: *Gabriela González - Coordinación Mecip* **Coordinador**
Equipo MECIP

Fecha: **05 / 03 / 19**

Aprobado por: *Econ. José Ayala Cambra*

Fecha: **05 / 03 / 19**

Representante Máxima Autoridad - Coordinador C.C.I

**Representante de la
 Máxima Autoridad
 MECIP**